

SCHUTZ  
 MITARBEITER  
 KUNDEN  
 GEMEINSCHAFT  
 STAKEHOLDER  
 GESUNDHEIT  
 UMWELT  
 QUALITÄT  
 RECHTE  
 SOZIAL  
 PARTNER  
 STRATEGIE  
 INTERNATIONAL  
 VERHALTEN  
 RECYCLING  
 ETHIK  
 SICHERHEIT  
 REGELN  
 MARKT  
 UNTERNEHMEN  
 INTEGRITÄT  
 ZIELE  
 PLAN  
 PRINZIPIEN

# ETHIK- & VERHALTENS-KODEX

VERANTWORTUNG  
 WERTE  
 BUSINESS



Unternehmen der



# Ethik- und Verhaltenskodex der **TREIBACHER GRUPPE**

Wir, die Geschäftsführungen der Unternehmen der Treibacher Gruppe, sind überzeugt, dass die Einhaltung ethischer Werte für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig ist. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen. Als Geschäftsführung der Unternehmen der Treibacher Gruppe stehen wir zu unserer Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren.

Dieser „**Ethik- und Verhaltenskodex**“ (Code of Conduct) definiert, wie wir unsere Geschäfte auf ethische und sozialverantwortliche Weise führen. In Kombination mit den jeweiligen Führungsgrundsätzen und Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltrichtlinien sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten. Zur Verbesserung des Leseflusses werden im vorliegenden Dokument geschlechtsneutrale Formulierungen verwendet. Es richtet sich jedoch ausdrücklich gleichermaßen an weibliche und männliche Mitarbeiter, Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte der Treibacher Gruppe.

## **Der vorliegende Kodex enthält folgendes:**

- Wie unser Management seine Verantwortung wahrnimmt,
- wie wir mit unseren Mitarbeitern und Kollegen untereinander umgehen,
- welches Verhalten Kunden von uns erwarten können,
- wie wir mit unseren Lieferanten umgehen und
- wie wir uns im Umgang mit Interessensgruppen (Behörden, Gemeinden, Anrainer etc.) und der Umwelt verhalten.

Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten. Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

## **Menschenrechte**

Wir setzen uns entschlossen für den Schutz und die Einhaltung der Menschenrechte ein. Unser Handeln orientiert sich und steht im Einklang mit der Internationalen Menschenrechtscharta, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den Prinzipien des UN Global Compact sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir betrachten die Menschenrechte als zentrale Werte, die von allen stets zu wahren sind.

Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen

und jede Form von Zwangsarbeit kategorisch abzulehnen. Arbeitsbedingungen, die gegen nationale oder internationale Gesetze und Standards verstoßen, werden von uns nicht toleriert. Ebenso treten wir entschlossen gegen jede Form von verbalen Übergriffen und Mobbing ein.

## **Diskriminierung**

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung oder Kündigung aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

## **Koalitionsfreiheit**

Als Unternehmen der Treibacher Gruppe achten wir das Recht aller Mitarbeiter, Vereinigungen oder Organisationen ihrer Wahl zum Zwecke der Förderung und des Schutzes der Interessen der Beschäftigten bei- oder auszutreten, für diese tätig zu sein, sowie zu gründen und halten uns dabei an die entsprechenden Vereinbarungen mit kollektiven Vertretungen unserer Mitarbeiter entsprechend den lokal geltenden Gesetzen und Bestimmungen. Wir erfüllen kollektive Mindestlohnstandards und sorgen nachvollziehbar dafür, dass Arbeitszeitgrenzen eingehalten werden.

## **Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiter**

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen der Treibacher Gruppe als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Daher wird in den jeweiligen Führungsgrundsätzen die Förderung unserer Mitarbeiter besonders hervorgehoben. Wir konzentrieren uns dabei auf in den Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

## **Gesundheit & Sicherheit**

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge. Wir bieten unseren Mitarbeitern darüber hinaus freiwillige Gesundheitsleistungen, sowie Schulungen in allen gesundheits- und sicherheitsrelevanten Bereichen.

## **Einhaltung kartell- & wettbewerbsrechtlicher Regeln**

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keinsten Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken, wie z.B.

Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

### **Interessenskonflikte & Bestechung/Korruption**

Management und Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenskonflikt hervorgerufen wird. Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit unseres Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen. Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich Management und Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso werden weder Management noch Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

### **Schutz von Vermögen & Geheimhaltung**

Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet. Management und Mitarbeiter müssen sich strikt an die jeweiligen EDV-Sicherheitsrichtlinien halten.

### **Kunden & Lieferanten**

Als Lieferanten unserer Kunden tragen wir dafür Sorge, dass all unsere Produkte vollständig und richtig registriert, gekennzeichnet, verpackt und versendet werden. Lokale Zoll- und Importgesetze, Vorschriften und Verfahren staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten. Diese Anforderungen stellen wir genauso an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden.

### **Umwelt & Recycling**

Als Unternehmen in den Bereichen Chemie und Metallurgie sind wir auch der Natur verpflichtet. Durch Anlagen am aktuellen Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag, dass qualitativ hochwertige Produkte in für die Umwelt schonenden Prozessen produziert werden. Durch die Energie- und Ressourcengewinnung aus Sekundärrohstoffen schonen wir die Umwelt.

### **Corporate Citizenship**

Wir stehen ausdrücklich zu unserer Verantwortung als Bürger der Gemeinden, in denen wir unsere Betriebe unterhalten und verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

### **Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette**

Das Thema Nachhaltigkeit geht für uns über die eigenen Systemgrenzen hinaus. Wir setzen dabei auf starke Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden. Ein wesentliches Anliegen ist die langfristige Zusammenarbeit mit allen Lieferanten und der Aufbau einer nachhaltigen Beziehung.

In Bezug auf Konfliktminerale folgen wir den national und international anerkannten Rahmenrichtlinien, wie etwa dem OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten.

Wir setzen die Anforderungen aus der europäischen „Conflict Mineral“-Verordnung (EU) 2017/821 zur Festlegung von Pflichten zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht in der Lieferkette für Unionseinführer von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erzen und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten entsprechend um. Unsere Politik bezüglich Konfliktminerale sowie der Sorgfaltspflicht-Bericht sind auf unserer Unternehmens-Homepage für interessierte Parteien veröffentlicht.

### **Einhaltung**

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex wurde von den Geschäftsführungen der einzelnen Unternehmen genehmigt sowie dem Management und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Geschäftsführung, Management und Mitarbeiter müssen sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex halten. Für bestimmte Regionen, Länder oder Funktionen können strengere oder detailliertere Richtlinien gelten, die jedoch grundsätzlich im Einklang mit diesen Unternehmensgrundsätzen stehen. Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet.

Wir fördern eine Kultur der Offenheit, in der Meldungen zu Wahrnehmungen allfälliger Verhaltensweisen, die mit den Werten dieses Ethik- und Verhaltenskodex nicht im Einklang stehen, ausdrücklich willkommen sind. Jeder Hinweis, unabhängig ob dieser von Mitarbeitern, Lieferanten oder anderen Stakeholdern stammt, wird vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft. Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, werden konsequent mit entsprechenden Maßnahmen behoben.

Für das Management:

Stefan Greimel & René Haberl  
Mitglieder des Vorstandes Treibacher Industrie AG

Ingomar Rogler & Katharina Kumerschek  
Mitglieder der Geschäftsführung Mittlere Gurk Immobilienbesitz- und Infrastrukturdienste GmbH

Franz Melcher & Josef Miklautsch  
Mitglieder der Geschäftsführung Evonik Treibacher GmbH

Georg Bouvier & Stefan Greimel  
Mitglieder der Geschäftsführung Tribotec GmbH

Wolfgang Eisenberg & Dominik Uhlich  
Geschäftsführung Leuchtstoffwerk Breitung GmbH

# Unternehmen der Treibacher Gruppe

## TREIBACHER INDUSTRIE AG

Auer-von-Welsbach-Straße 1  
A-9330 Althofen, Österreich, Europa  
Telefon +43 (0) 4262 505-0  
Telefax +43 (0) 4262 2005  
[treibacher@treibacher.com](mailto:treibacher@treibacher.com)  
[www.treibacher.com](http://www.treibacher.com)



## MITTLERE GURK IMMOBILIENBESITZ- UND INFRASTRUKTURDIENSTE GMBH

Auer-von-Welsbach-Straße 1  
A-9330 Althofen, Österreich, Europa  
Telefon +43 (0) 4262 505-0  
Telefax +43 (0) 4262 2005



## EVONIK TREIBACHER GMBH

Auer-von-Welsbach-Straße 1  
A-9330 Althofen, Österreich, Europa  
Telefon +43 (0) 4262 505-574  
Telefax +43 (0) 4262 505 406  
[etg@treibacher.com](mailto:etg@treibacher.com)  
[www.evonik-treibacher.com](http://www.evonik-treibacher.com)



## TRIBOTECC GMBH

Zentrale:  
Industriestraße 23  
A-9601 Arnoldstein, Österreich, Europa  
Telefon +43 (0) 4255 21200  
Telefax +43 (0) 4255 2092  
[office@tribotecc.com](mailto:office@tribotecc.com)  
[www.tribotecc.com](http://www.tribotecc.com)

Büro:  
Fleischmarkt 3-5  
A-1010 Wien, Österreich, Europa  
Telefon +43 (0) 1 512 5611-0  
Telefax +43 (0) 1 512 7839  
[office@tribotecc.com](mailto:office@tribotecc.com)



## LEUCHTSTOFFWERK BREITUNGEN GMBH

Lange Sömme 17  
D-98597 Breitungen, Deutschland, Europa  
Telefon +49 (0) 36848 840  
Telefax +49 (0) 36848 8490  
[info@leuchtstoffwerk.com](mailto:info@leuchtstoffwerk.com)  
[www.leuchtstoffwerk.com](http://www.leuchtstoffwerk.com)



V 03/2025