

SCHUTZ
 MITARBEITER
 KUNDEN
 GEMEINSCHAFT
 STAKEHOLDER
 UMWELT
 QUALITÄT
 RECHTE
 SOZIAL
 PARTNER
 STRATEGIE
 INTERNATIONAL
 VERHALTEN
 RECYCLING
 ETHIK
 SICHERHEIT
 REGELN
 MARKT
 UNTERNEHMEN
 INTEGRITÄT
 ZIELE
 PLAN
 PRINZIPIEN

ETHIK- & VERHALTENS-KODEX

VERANTWORTUNG
 WERTE
 BUSINESS



Unternehmen der



Ethik- und Verhaltenskodex der TREIBACHER GRUPPE

Wir, die Geschäftsführungen der Unternehmen der Treibacher Gruppe, sind überzeugt, dass die Einhaltung ethischer Werte für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig ist. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen. Als Geschäftsführung der Unternehmen der Treibacher Gruppe stehen wir zu unserer Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren.

Dieser „**Ethik- und Verhaltenskodex**“ (Code of Conduct) definiert, wie wir unsere Geschäfte auf ethische und sozialverantwortliche Weise führen. In Kombination mit den jeweiligen Führungsgrundsätzen und Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltrichtlinien sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten. Zur Verbesserung des Leseflusses werden im vorliegenden Dokument geschlechtsneutrale Formulierungen verwendet. Es richtet sich jedoch ausdrücklich gleichermaßen an weibliche und männliche Mitarbeiter, Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte der Treibacher Gruppe.

Der vorliegende Kodex enthält folgendes:

- Wie unser Management seine Verantwortung wahrnimmt,
- wie wir mit unseren Mitarbeitern und Kollegen untereinander umgehen,
- welches Verhalten Kunden von uns erwarten können,
- wie wir mit unseren Lieferanten umgehen und
- wie wir uns im Umgang mit Interessensgruppen (Behörden, Gemeinden, Anrainer etc.) und der Umwelt verhalten.

Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten. Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

Menschenrechte

Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen. Wir treten verbalen Beleidigungen und Mobbing entschieden entgegen.

Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung oder Kündigung aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

Koalitionsfreiheit

Als Unternehmen der Treibacher Gruppe achten wir das Recht aller Mitarbeiter, Vereinigungen oder Organisationen ihrer Wahl zum Zwecke der Förderung und des Schutzes der Interessen der Beschäftigten bei- oder auszutreten, für diese tätig zu sein, sowie zu gründen und halten uns dabei an die entsprechenden Vereinbarungen mit kollektiven Vertretungen unserer Mitarbeiter entsprechend den lokal geltenden Gesetzen und Bestimmungen. Wir erfüllen kollektive Mindestlohnstandards und sorgen nachvollziehbar dafür, dass Arbeitszeitgrenzen eingehalten werden.

Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen der Treibacher Gruppe als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Daher wird in den jeweiligen Führungsgrundsätzen die Förderung unserer Mitarbeiter besonders hervorgehoben. Wir konzentrieren uns dabei auf in den Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge. Wir bieten unseren Mitarbeitern darüber hinaus freiwillige Gesundheitsleistungen, sowie Schulungen in allen gesundheits- und sicherheitsrelevanten Bereichen.

Einhaltung kartell- & wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keinsten Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken, wie z.B. Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

Interessenskonflikte & Bestechung/Korruption

Management und Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenskonflikt hervorgerufen wird. Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit unseres Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen. Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich Management und Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso werden weder Management noch Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Schutz von Vermögen & Geheimhaltung

Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet. Management und Mitarbeiter müssen sich strikt an die jeweiligen EDV-Sicherheitsrichtlinien halten.

Kunden & Lieferanten

Als Lieferanten unserer Kunden tragen wir dafür Sorge, dass all unsere Produkte vollständig und richtig registriert, gekennzeichnet, verpackt und versendet werden. Lokale Zoll- und Importgesetze, Vorschriften und Verfahren staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten. Diese Anforderungen stellen wir genauso an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden.

Umwelt & Recycling

Als Unternehmen in den Bereichen Chemie und Metallurgie sind wir auch der Natur verpflichtet. Durch Anlagen am aktuellen Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag, dass qualitativ hochwertige Produkte in für die Umwelt schonenden Prozessen produziert werden. Durch die Energie- und Ressourcengewinnung aus Sekundärrohstoffen schonen wir die Umwelt.

Corporate Citizenship

Wir stehen ausdrücklich zu unserer Verantwortung als Bürger der Gemeinden, in denen wir unsere Betriebe unterhalten und verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette

Das Thema Nachhaltigkeit geht für uns über die eigenen Systemgrenzen hinaus. Wir setzen dabei auf starke Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden. Ein wesentliches Anliegen ist die langfristige Zusammenarbeit mit allen Lieferanten und der Aufbau einer nachhaltigen Beziehung.

In Bezug auf Konfliktmineralien folgen wir den national und international anerkannten Rahmenrichtlinien, wie etwa dem OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten.

Wir setzen die Anforderungen aus der europäischen „Conflict Mineral“-Verordnung (EU) 2017/821 zur Festlegung von Pflichten zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht in der Lieferkette für Unionseinführer von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erzen und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten entsprechend um. Unsere Politik bezüglich Konfliktmineralien sowie der Sorgfaltspflicht-Bericht sind auf unserer Unternehmens-Homepage für interessierte Parteien veröffentlicht.

Einhaltung

Der vorliegende „Ethik- und Verhaltenskodex“ wurde von den Geschäftsführungen der einzelnen Unternehmen genehmigt sowie dem Management und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Geschäftsführung, Management und Mitarbeiter müssen sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex halten. Für bestimmte Regionen, Länder oder Funktionen können strengere oder detailliertere Richtlinien gelten, die jedoch grundsätzlich im Einklang mit diesen Unternehmensgrundsätzen stehen. Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet. Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.

Für das Management:

Rainer Schmidmayer & René Haberl
Mitglieder des Vorstandes Treibacher Industrie AG

Ingomar Rogler & Katharina Kumerscek
Mitglieder der Geschäftsführung Mittlere Gurk Immobilienbesitz- und Infrastrukturdienste GmbH

Gudrun A.Lassnig & Josef Miklautsch
Mitglieder der Geschäftsführung Evonik Treibacher GmbH

Stefan Greimel & Rainer Schmidmayer
Mitglieder der Geschäftsführung Tribotecc GmbH

Wolfgang Eisenberg & Dominik Uhlich
Geschäftsführung Leuchtstoffwerk Breitung GmbH

Unternehmen der Treibacher Gruppe

TREIBACHER INDUSTRIE AG

Auer-von-Welsbach-Straße 1
A-9330 Althofen, Austria, Europe
Telefon +43 (0) 4262 505-0
Telefax +43 (0) 4262 2005
treibacher@treibacher.com
www.treibacher.com



MITTLERE GURK IMMOBILIENBESITZ- UND INFRASTRUKTURDIENSTE GMBH

Auer-von-Welsbach-Straße 1
A-9330 Althofen, Austria, Europe
Telefon +43 (0) 4262 505-0
Telefax +43 (0) 4262 2005
treibacher@treibacher.com



EVONIK TREIBACHER GMBH

Auer-von-Welsbach-Straße 1
A-9330 Althofen, Austria, Europe
Telefon +43 (0) 4262 505-574
Telefax +43 (0) 4262 505 406
etg@treibacher.com
www.evonik-treibacher.com



TRIBOTECC GMBH

Zentrale:
Industriestraße 23
A-9601 Arnoldstein, Austria, Europe
Telefon +43 (0) 4255 21200
Telefax +43 (0) 4255 2092
office@tribotecc.com
www.tribotecc.com

Büro:
Fleischmarkt 3-5
A-1010 Wien, Austria, Europe
Telefon +43 (0) 1 512 5611-0
Telefax +43 (0) 1 512 7839
office@tribotecc.com



LEUCHTSTOFFWERK BREITUNGEN GMBH

Lange Sömme 17
D-98597 Breitungen, Germany, Europe
Telefon +49 (0) 36848 840
Telefax +49 (0) 36848 8490
info@leuchtstoffwerk.com
www.leuchtstoffwerk.com

